



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Laman : <http://library.unsyiah.ac.id>, Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

### TITLE

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN (ACEH JAYA, ACEH BARAT, NAGAN RAYA)

### ABSTRACT

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai serta dampaknya terhadap kinerja organisasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sensus, dengan ukuran reponden sebanyak 116 pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten (Aceh Jaya, Aceh Barat, Nagan Raya). Teknik analisis data yang digunakan yaitu Structural Equation Model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; motivasi kerja dan kinerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi, sedangkan lingkungan kerja dan kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi; lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kualitas kehidupan kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi melalui kinerja pegawai.